

Les membres de la section

Section

Dominique MERGEY,
président et DSC

Marie T Medley, vice
présidente, DS

Alain Aziza, trésorier,
DS

Patrice Van

Schammelhout, DS

CE: collège cadre

Pascal CHEYNIS
secrétaire

Bertrand Jacob

Trésorier adjoint

Jean Michel WINDELS

Patrick GORET

Collège Inspecteur

Philippe BOUSSICAULT

Dominique MERGEY

RS : Marie T. MEDLEY

Représentant CFE-CGC

au Forum Européen

Pascal CHEYNIS

DP : collège cadre

Levallois

Patrick GORET,

Bertrand JACOB,

Pascal CHEYNIS

Marie T. MEDLEY

Roubaix

Jean Michel WINDELS

Frédéric LOUCHET

Jean Claude REGNAUT

Collège Inspecteur

Philippe BOUSSICAULT

Pascal ARDISSON

Myriam GUFFROY

Alain AZIZA

CHSCT Levallois

Patricia ROCHE COSME

Pascal ARDISSON

RS : Alain AZIZA

CHSCT Roubaix

RS Frederic LOUCHET

Instances confédérales

Nicolas Caudron,

Chiffres clés

. Chez Swiss Life France la CFE-CGC, via le SNIA, est le premier syndicat dans l'inspection.

. La CFE-CGC est la 2^{ème} organisation syndicale du Groupe Swiss Life en France, avec une vingtaine d'élus dans les instances sociales de l'Entreprise.

. Notre section syndicale est composée de 4 membres de Bureau, 3 délégués syndicaux, 6 élus au CE, 11 en DP et environ 50 adhérents.

Qui sommes-nous ?

Une équipe composée de femmes et d'hommes qui vous ressemblent, qui font les mêmes métiers que vous : commerciaux, techniques, supports, finance, informatique, administratifs, etc.

Des représentants CFE-CGC à votre écoute

Au quotidien, nous sommes à vos côtés. Sur les différents sites Swiss Life comme ou au cœur de votre région, élus Délégués du personnel, CE et CHSCT, nous œuvrons pour défendre au mieux vos intérêts.

Nos projets et nos actions

La CFE CGC négocie les accords d'entreprise avec réalisme, pragmatisme et bon sens. Nous ne versons ni dans la contestation systématique ni dans le consensualisme ou le dogmatisme.

- Les négociations portent sur l'égalité professionnelle, les accords salariaux, la Gepec (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences) ; le plan d'épargne d'entreprise et la retraite supplémentaire ou encore le *contrat de génération*.
- L'emménagement des équipes parisiennes à Levallois Perret en 2012 a constitué un enjeu majeur pour les collaborateurs compte tenu des nouvelles conditions de travail en « open space » et en « dynamique », mode de travail qui devrait être prochainement étendu au site de Roubaix. Dans le même temps, nous avons contribué à mettre en place un accord sur le télétravail dont l'actualisation est en cours.
- Nos actions portent sur :
 - la pérennité des emplois au sein de l'ensemble des structures du Groupe,
 - une politique salariale dynamique qui permette une juste rémunération et reconnaisse de manière équitable l'engagement de chacun.
 - La valorisation de la contribution de tous dans l'entreprise grâce à une formation continue adaptée, à la mise en place d'un plan de carrière et d'un contrat de génération.

Notre mission est de défendre au mieux vos intérêts, cela passe par un engagement syndical moderne renouvelé et fort ! C'est tout le sens de l'action de vos collègues au sein de la CFE CGC Swiss Life.

Alors rejoignez- nous !

Avec VOUS nous aurons plus de force en agissant ensemble pour le bien et l'intérêt de tous !

Pour nous contacter :

Dominique Mergey

☎ : 06 09 01 69 21 ou

✉ : dominique.mergey@swisslife.fr